



**British Training**

**الدورة التدريبية إتقان استراتيجيات القيادة التحويلية المتقدمة لقيادة المستقبل بثقة  
واحترافية**

**#LD1974**

# الدورة التدريبية إتقان استراتيجيات القيادة التحويلية المتقدمة لقيادة المستقبل بثقة واحترافية

## المقدمة:

في عالم الأعمال المتجدد، تُعد القيادة التحويلية حجر الزاوية لدفع المنظمات نحو التميز والاستدامة. المركز البريطاني للتدريب يقدم دورة متخصصة مصممة لتمكين كبار القادة من تبني استراتيجيات متقدمة تُحفز التغيير الجذري وتعزز الابتكار. هذه الدورة ليست مجرد تدريب تقليدي، بل رحلة استكشافية لفهم كيف تشكل القيادة الواعية مستقبل الفرق والمؤسسات.

## الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- تصميم رؤى ملهمة وتحويلها إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ.
- تطوير آليات تحفيز فرق العمل لتحقيق أداء استثنائي.
- استخدام أدوات القيادة التحويلية لتعزيز الابتكار وإدارة التغيير المعقد.
- بناء ثقافة تنظيمية قائمة على الثقة والتعاون المستدام.
- تحليل تأثير القيادة التحويلية على مؤشرات الأداء التنظيمي.
- تصميم استراتيجيات اتصال فعالة لتعزيز الولاء والانتماء لدى الفرق.

## الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- التخطيط الاستراتيجي المرن.
- تحفيز الذكاء العاطفي في بيئات العمل.
- إدارة الصراعات وتحويلها إلى فرص للنمو.
- تصميم نماذج قيادة قابلة للتكيف مع التحديات المستقبلية.
- تحليل البيانات لقياس أثر القرارات القيادية.
- تطوير خطط تواصل فعالة متعددة المستويات.

## الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- كبار المديرين التنفيذيين ومديري الإدارات العليا.
- قادة الفرق المؤثرين في المنظمات الكبرى.
- خبراء الموارد البشرية المسؤولين عن تطوير السياسات القيادية.
- الاستشاريين المتخصصين في تحسين الأداء التنظيمي.

## محتوى الدورة التدريبية:

### الوحدة الأولى – الأساسيات المتقدمة للقيادة التحويلية:

- التعريف الحديث للقيادة التحويلية وتطورها التاريخي.
- الفرق بين القيادة التحويلية والأنماط القيادية التقليدية.
- المكونات الأربعة الأساسية (الرؤية، التحفيز الفكري، الاعتبار الفردي، التأثير المثالي).
- دراسات حالة عالمية عن نجاحات وفشل القيادة التحويلية.
- تقييم ذاتي: اكتشاف نقاط القوة والفرص التطويرية في أسلوبك القيادي.

## الوحدة الثانية – صناعة الرؤى الاستراتيجية الملهمة:

- أدوات لتصميم رؤية واضحة ومتوافقة مع قيم المنظمة.
- تقنيات تحويل الرؤية إلى أهداف مرحلية قابلة للقياس.
- فنون إشراك أصحاب المصلحة في تبني الرؤية المشتركة.
- استخدام السرد القصصي (Storytelling) كأداة تحفيزية.

## الوحدة الثالثة – الذكاء العاطفي كأداة قيادية:

- تحليل العلاقة بين الذكاء العاطفي والفعالية القيادية.
- استراتيجيات لإدارة المشاعر في المواقف الضاغطة.
- تطوير مهارات التعاطف لفهم احتياجات الفرق المتنوعة.
- تمارين عملية لتعزيز الوعي الذاتي الاجتماعي.

## الوحدة الرابعة – إدارة التغيير الجذري بفعالية:

- نماذج عالمية لإدارة التغيير (كوتنر، أدكار، وغيرها).
- التعامل مع مقاومة التغيير عبر مستويات المنظمة.
- تصميم خطط اتصال متدرجة لدعم التحولات الكبرى.
- دراسات حالة عن تحولات ناجحة في قطاعات مختلفة.

## الوحدة الخامسة – تحفيز الابتكار وريادة الأعمال الداخلية:

- آليات بناء بيئة داعمة للمخاطرة المحسوبة.
- أدوات لتشجيع التفكير الإبداعي خارج الصندوق.
- تصميم حاضنات أفكار داخلية (Intrapreneurship).
- تقييم جدوى الأفكار الابتكارية وتحويلها إلى مشاريع.

## الوحدة السادسة – تواصل القيادة الفعال عبر المنصات المتعددة:

- تطوير رسائل قيادية متناسبة مع الجمهور المستهدف.
- استخدام التكنولوجيا الحديثة في تعزيز الشفافية التنظيمية.
- فنون الإقناع في الاجتماعات الافتراضية والوجاهية.
- إدارة الحوارات الصعبة مع أصحاب الرؤى المختلفة.

## الوحدة السابعة – بناء فرق عالية الأداء:

- معايير اختيار الأفراد المناسبين للفرق التحويلية.
- تصميم أنظمة تحفيزية مبنية على الاحتياجات الفردية.
- إدارة التنوع الثقافي والفكري داخل الفرق.
- تقنيات حل النزاعات وتعزيز التعاون طويل الأمد.

## الوحدة الثامنة – القيادة الأخلاقية والمسؤولية الاجتماعية:

- مواءمة القرارات القيادية مع المبادئ الأخلاقية للمنظمة.
- استراتيجيات دمج المسؤولية الاجتماعية في الرؤية القيادية.
- التعامل مع المعضلات الأخلاقية في السيناريوهات المعقدة.

## الوحدة التاسعة – قياس أثر القيادة التحويلية:

- مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لتقييم الفعالية القيادية.
- أدوات تحليلية لقياس رضا الموظفين وولائهم.
- تصميم تقارير تأثير قيادية مخصصة لمجلس الإدارة.

## الوحدة العاشرة – استشراف مستقبل القيادة في العصر الرقمي:

- تحليل اتجاهات القيادة العالمية في ظل الثورة الصناعية الرابعة.
- تأثير الذكاء الاصطناعي على أنماط القيادة التحويلية.
- تطوير خطط قيادية مرنة للتكيف مع التغيرات السريعة.