



**British Training**

**الدورة التدريبية إتقان استراتيجيات القيادة عالية الأداء والمتقدمة للتميز والتأثير في  
القرن الحادي والعشرين**

**#LD1191**

# الدورة التدريبية إتقان استراتيجيات القيادة عالية الأداء والمتقدمة للتميز والتأثير في القرن الحادي والعشرين

## المقدمة:

أصبحت القيادة الفعالة عاملاً حاسماً لتحقيق التميز والتأثير في المؤسسات. المركز البريطاني للتدريب يقدم لكم دورة تدريبية متخصصة ومتقدمة تهدف إلى تعزيز مهارات القيادة وتمكين المشاركين من تبني استراتيجيات قيادية عالية الأداء لتحقيق النجاح المستدام والتأثير الإيجابي في بيئات العمل المختلفة.

## الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- استراتيجيات القيادة التحويلية لتعزيز الأداء المؤسسي.
- أدوات قيادة الفرق عالية الأداء لتحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- مهارات اتخاذ القرارات الاستراتيجية في ظل الظروف المعقدة.
- تقنيات تحفيز وإلهام الفرق لتحقيق التميز والإبداع.
- استراتيجيات إدارة التغيير بفعالية لضمان استمرارية النجاح.
- تطوير الذكاء العاطفي لتعزيز التواصل الفعال وبناء العلاقات القوية.
- تصميم خطط عمل قيادية لتحقيق التأثير المستدام في المؤسسات.

## الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القيادة التحويلية والتأثير الإيجابي.
- إدارة الفرق عالية الأداء.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- الذكاء العاطفي والقيادة الواعية.
- إدارة التغيير والابتكار.
- التواصل الفعال وبناء العلاقات.

## الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- القادة التنفيذيون ومديرو الإدارات العليا.
- رواد الأعمال ومديرو المشاريع.
- المدراء الذين يسعون لتعزيز مهاراتهم القيادية.
- قادة الفرق والمشرفون الذين يرغبون في تحسين أداء فرقهم.
- المهنيون الطموحون الذين يسعون لتطوير مهاراتهم القيادية.

## محتوى الدورة التدريبية:

### الوحدة الأولى – مقدمة في القيادة عالية الأداء:

- تعريف القيادة عالية الأداء وأهميتها.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة التحويلية.
- عناصر القيادة الناجحة في القرن الحادي والعشرين.
- تحليل التحديات القيادية في البيئات المعاصرة.
- دراسة حالات لقيادة ناجحة.
- تقييم المهارات القيادية الحالية للمشاركين.

### الوحدة الثانية – القيادة التحويلية والتأثير الإيجابي:

- مبادئ القيادة التحويلية.
- كيفية إلهام وتحفيز الفرق لتحقيق الأهداف.
- بناء الرؤية المشتركة وتحقيق الانسجام المؤسسي.
- تقنيات التأثير الإيجابي على الأفراد والفرق.
- دراسة حالات لقيادة تحويلية ناجحة.
- تطبيقات عملية لتعزيز التأثير القيادي.

### الوحدة الثالثة – إدارة الفرق عالية الأداء:

- خصائص الفرق عالية الأداء.
- استراتيجيات بناء وقيادة الفرق الفعالة.
- توزيع الأدوار والمسؤوليات بشكل استراتيجي.
- تحفيز الفرق لتحقيق الإبداع والابتكار.
- إدارة الصراعات داخل الفرق بفعالية.
- تقييم أداء الفرق وتحسينه باستمرار.

### الوحدة الرابعة – اتخاذ القرارات الاستراتيجية:

- فهم عملية اتخاذ القرارات في البيئات المعقدة.
- أدوات تحليل البيانات لاتخاذ قرارات مستنيرة.
- تقنيات إدارة المخاطر المرتبطة بالقرارات.
- دراسة حالات لقرارات استراتيجية ناجحة.
- تطوير مهارات التفكير الاستراتيجي.
- تطبيقات عملية لاتخاذ قرارات فعالة.

### الوحدة الخامسة – [الذكاء العاطفي والقيادة الواعية:

- تعريف الذكاء العاطفي وأهميته في القيادة.
- تطوير الوعي الذاتي والتعاطف مع الآخرين.
- إدارة العواطف لتعزيز التواصل الفعال.
- بناء علاقات قوية مع الفرق وأصحاب المصلحة.
- دراسة حالات لقيادة واعية ناجحة.
- تطبيقات عملية لتعزيز الذكاء العاطفي.

## الوحدة السادسة – إدارة التغيير والابتكار:

- فهم ديناميكيات التغيير في المؤسسات.
- استراتيجيات إدارة مقاومة التغيير.
- تعزيز ثقافة الابتكار داخل الفرق.
- تصميم خطط تغيير فعالة ومستدامة.
- دراسة حالات لإدارة تغيير ناجحة.
- تطبيقات عملية لقيادة التغيير.

## الوحدة السابعة – التواصل الفعال وبناء العلاقات:

- أهمية التواصل الفعال في القيادة.
- تقنيات التواصل مع الفرق وأصحاب المصلحة.
- مهارات الإقناع والتأثير في الآخرين.
- بناء شبكات علاقات قوية داخل وخارج المؤسسة.
- دراسة حالات لتواصل قيادي ناجح.
- تطبيقات عملية لتعزيز مهارات التواصل.

## الوحدة الثامنة – تصميم خطط عمل قيادية:

- عناصر خطة العمل القيادية الفعالة.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية وقياس الأداء.
- تخصيص الموارد لتحقيق الأهداف القيادية.
- تطوير مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) للقيادة.
- دراسة حالات لخطط عمل قيادية ناجحة.
- تطبيقات عملية لتصميم خطط عمل قيادية.

## الوحدة التاسعة – قيادة الابتكار والإبداع:

- دور القيادة في تعزيز الابتكار.
- استراتيجيات تحفيز الإبداع داخل الفرق.
- تصميم بيئات عمل تدعم الابتكار.
- دراسة حالات لقيادة ابتكارية ناجحة.
- تطبيقات عملية لتعزيز الابتكار في المؤسسات.

## الوحدة العاشرة – التقييم والتطوير المستمر للقيادة:

- أهمية التقييم الذاتي في تطوير القيادة.
- أدوات تقييم الأداء القيادي.
- تصميم خطط تطوير شخصية للقيادة.
- دراسة حالات لتطوير قيادي ناجح.
- تطبيقات عملية لتحسين المهارات القيادية.