



**British Training**

**الدورة التدريبية التخطيط الاستراتيجي المتكامل من الرؤية إلى التنفيذ الفعال**

**#LD1705**

# الدورة التدريبية التخطيط الاستراتيجي المتكامل من الرؤية إلى التنفيذ الفعال

## المقدمة:

في عالم الأعمال المتغير باستمرار، أصبح التخطيط الاستراتيجي أداة لا غنى عنها لضمان نجاح المنظمات وتحقيق أهدافها. يُقدم المركز البريطاني للتدريب هذه الدورة التدريبية المتخصصة التي تجمع بين المفاهيم النظرية والتطبيقات العملية في مجال التخطيط الاستراتيجي، مع التركيز على كيفية توظيف التواصل الفعال والقياس الدقيق لضمان التنفيذ الناجح للاستراتيجيات. هذه الدورة مصممة لتزويد المشاركين بالأدوات اللازمة لتحويل الرؤى إلى خطط ملموسة وقابلة للتنفيذ.

## الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

### بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- فهم المبادئ الأساسية للتخطيط الاستراتيجي وأهميته في تحقيق الأهداف التنظيمية.
- تحليل البيئة الداخلية والخارجية لتحديد الفرص والتحديات.
- تصميم خطط استراتيجية متكاملة تتوافق مع رؤية ورسالة المنظمة.
- تطوير مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لقياس نجاح الاستراتيجيات.
- استخدام أدوات التواصل الفعال لضمان مشاركة الفرق وتنفيذ الخطط بكفاءة.
- تنفيذ استراتيجيات التغيير وإدارة المقاومة لضمان نجاح التنفيذ.
- تقييم نتائج الخطط الاستراتيجية وتعديلها بناءً على البيانات والمؤشرات.

## الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- مهارات التحليل الاستراتيجي واتخاذ القرارات.
- القدرة على تصميم وتنفيذ خطط استراتيجية.
- مهارات التواصل الفعال مع الفرق وأصحاب المصلحة.
- استخدام أدوات القياس والتقييم لمراقبة الأداء.
- إدارة التغيير والتكيف مع التحديات التنظيمية.
- التفكير النقدي وحل المشكلات بشكل استباقي.

## الفئات المستهدفة:

### تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- القادة والمدربين التنفيذيين.
- مدراء التخطيط الاستراتيجي.
- مدراء المشاريع وفرق العمل.
- المهتمين بتطوير مهارات التخطيط والتنفيذ الاستراتيجي.
- أصحاب الأعمال والشركات الناشئة.
- المهنيين الذين يسعون لتحسين كفاءتهم في إدارة الاستراتيجيات.

## محتوى الدورة التدريبية:

### الوحدة الأولى – مقدمة إلى التخطيط الاستراتيجي:

- تعريف التخطيط الاستراتيجي وأهميته.
- الفرق بين التخطيط الاستراتيجي والتخطيط التشغيلي.
- عناصر الخطة الاستراتيجية الناجحة.
- دور القيادة في التخطيط الاستراتيجي.
- دراسة حالات واقعية لخطة استراتيجية ناجحة.
- التحديات الشائعة في التخطيط الاستراتيجي.

### الوحدة الثانية – تحليل البيئة الداخلية والخارجية:

- أدوات تحليل البيئة الداخلية (SWOT).
- تحليل البيئة الخارجية (PESTEL).
- تحديد الفرص والتهديدات في السوق.
- تقييم الموارد والقدرات الداخلية.
- استخدام البيانات في اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- دراسة حالات تطبيقية لتحليل البيئة.

### الوحدة الثالثة – صياغة الرؤية والرسالة والأهداف:

- كيفية صياغة رؤية ورسالة واضحة.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية الذكية (SMART).
- الربط بين الرؤية والأهداف التنفيذية.
- دور القيم التنظيمية في التخطيط.
- دراسة حالات لرؤى ورسائل ناجحة.
- التحديات في صياغة الرؤية والرسالة.

### الوحدة الرابعة – تصميم الاستراتيجيات وتحديد الأولويات:

- أنواع الاستراتيجيات (النمو، التميز، التركيز).
- تحديد الأولويات الاستراتيجية.
- تخصيص الموارد بشكل فعال.
- استخدام مصفوفة BCG في التخطيط.
- دراسة حالات لاستراتيجيات ناجحة.
- التحديات في تحديد الأولويات.

### الوحدة الخامسة – مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) والقياس:

- تعريف مؤشرات الأداء الرئيسية.
- كيفية اختيار KPIs ذات الصلة.
- تصميم أنظمة قياس الأداء.
- تحليل البيانات واستخراج النتائج.
- دراسة حالات لاستخدام KPIs.
- التحديات في قياس الأداء.

## الوحدة السادسة – التواصل الاستراتيجي الفعال:

- أهمية التواصل في تنفيذ الاستراتيجيات.
- أدوات التواصل الداخلي والخارجي.
- تصميم خطط التواصل الاستراتيجي.
- إدارة الفرق وتحفيزها لتحقيق الأهداف.
- دراسة حالات لتواصل استراتيجي ناجح.
- التحديات في التواصل الاستراتيجي.

## الوحدة السابعة – تنفيذ الاستراتيجيات وإدارة التغيير:

- خطوات تنفيذ الاستراتيجيات.
- إدارة المقاومة للتغيير.
- دور القيادة في التنفيذ.
- استخدام أدوات إدارة المشاريع.
- دراسة حالات لتنفيذ ناجح.
- التحديات في التنفيذ.

## الوحدة الثامنة – مراقبة الأداء والتقييم:

- تصميم أنظمة المراقبة والتقييم.
- تحليل الانحرافات واتخاذ الإجراءات التصحيحية.
- دور التغذية الراجعة في تحسين الأداء.
- دراسة حالات لتقييم الأداء.
- التحديات في المراقبة والتقييم.

## الوحدة التاسعة – التكيف مع التغييرات الاستراتيجية:

- أهمية المرونة في التخطيط الاستراتيجي.
- كيفية تعديل الخطط بناءً على التغييرات.
- إدارة الأزمات والاستجابة السريعة.
- دراسة حالات للتكيف الاستراتيجي.
- التحديات في التكيف مع التغييرات.

## الوحدة العاشرة – تطبيقات عملية ونماذج ناجحة:

- تطبيق مبادئ الدورة على حالات دراسية.
- تصميم خطة استراتيجية متكاملة.
- عرض نماذج ناجحة من مختلف القطاعات.
- ورشة عمل تفاعلية لتنفيذ الاستراتيجيات.
- تقييم المشاركين وتقديم التغذية الراجعة.
- التحديات المستقبلية في التخطيط الاستراتيجي.