



**British Training**

**الدورة التدريبية التميز القيادي المُلهم استراتيجيات متقدمة لقيادة الفِرَق وتحقيق الأداء  
الاستثنائي في المنظمات الحديثة**

**#LD7391**

# الدورة التدريبية التميز القيادي المُلهِم استراتيجيات متقدمة لقيادة الفِرَق وتحقيق الأداء الاستثنائي في المنظمات الحديثة

## المقدمة:

في عالم تتشابك فيه التحولات الاستراتيجية مع تعقيدات بيئات العمل، تبرز الحاجة إلى قيادات قادرة على تحويل التحديات إلى فرص استثنائية. يُقدم المركز البريطاني للتدريب هذه الدورة المتخصصة لصقل مهارات القيادات العليا وقادة الفِرَق بأدوات عملية تعزز تأثيرهم التنظيمي، وتعزز ثقافة الابتكار، وتضمن تحقيق أهداف المؤسسة بفاعلية غير مسبوقة. تم تصميم المحتوى بناءً على أحدث الأبحاث العالمية وتجارب القيادات الناجحة في قطاعات متنوعة.

## الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- استراتيجيات تحفيز الفِرَق عالية الأداء وتعزيز الولاء التنظيمي.
- نماذج صنع القرار الاستراتيجي في ظل عدم اليقين والبيئات المعقدة.
- آليات قياس وتحسين الأداء التنظيمي عبر مؤشرات قياسية ومخصصة (KPIs).
- تقنيات التواصل الفعال لبناء الثقة وحل النزاعات بطرق استباقية.
- منهجيات تعزيز الابتكار وتبني الثقافة الرقمية في بيئات العمل الهجينة.
- أدوات إدارة التغيير التنظيمي وتجاوز مقاومة التحولات الاستراتيجية.
- تصميم خطط تنموية فردية وجماعية لتعزيز الاستدامة القيادية.

## الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القيادة التحويلية وإدارة التغيير الاستراتيجي.
- تحليل البيانات لاتخاذ قرارات قائمة على الأدلة.
- التفاوض الفعال وإدارة الأزمات بذكاء عاطفي.
- تصميم مبادرات تحفيزية تعزز مشاركة الموظفين.
- إدارة الأولويات المتنافسة وتحقيق التوازن بين المهام قصيرة وطويلة المدى.
- استخدام التكنولوجيا لتعزيز الكفاءة التشغيلية والشفافية التنظيمية.

## الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- كبار المدراء والقيادات التنفيذية في القطاعين العام والخاص.
- قادة الفِرَق والمشاريع الذين يسعون لتعظيم تأثيرهم القيادي.
- المدراء العامون المسؤولون عن تحويل الرؤية الاستراتيجية إلى خطط عمل.
- المهنيون في إدارة الموارد البشرية والتطوير التنظيمي.

## محتوى الدورة التدريبية:

### الوحدة الأولى – أسس القيادة الاستثنائية في القرن الحادي والعشرين:

- تحليل الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة التحولية.
- دور الذكاء العاطفي في بناء علاقات عمل مستدامة.
- تصميم رؤية ملهمة وتوصيلها بفاعلية عبر مستويات المؤسسة.
- موازنة القيم الشخصية مع القيم التنظيمية لتعزيز النزاهة القيادية.
- دراسة حالات عالمية لقيادات غيرت مسار مؤسساتها.

### الوحدة الثانية – صنع القرار الاستراتيجي في بيئات معقدة:

- أدوات تحليل السيناريوهات وتقييم المخاطر المتقدمة.
- استخدام البيانات الضخمة وتحليلات الأعمال في دعم القرارات.
- إدارة التحالفات الاستراتيجية والشراكات متعددة الأطراف.
- تقنيات التفكير المنظومي لحل المشكلات المعقدة.
- ورشة عمل: محاكاة أزمات تنظيمية واتخاذ قرارات تحت الضغط.

### الوحدة الثالثة – تمكين الفرق وتحقيق الأداء المتفوق:

- بناء ثقافة المساءلة والتمكين داخل الفرق.
- تصميم أنظمة حوافز مبتكرة تعزز الإنتاجية والابتكار.
- إدارة الفرق الافتراضية وعبر الثقافات بفاعلية.
- تقييم أداء الفرق باستخدام منهجيات 360 درجة.
- تطبيقات عملية على إدارة الصراعات وتحويلها إلى فرص نمو.

### الوحدة الرابعة – قيادة التحول الرقمي والابتكار التنظيمي:

- استراتيجيات دمج التقنيات الناشئة (مثل الذكاء الاصطناعي) في العمليات اليومية.
- تصميم مسارات تحول رقمي مرنة تتناسب مع حجم المؤسسة.
- إدارة مقاومة التغيير عبر حملات التوعية والتأثير.
- دراسة حالات لشركات نجحت في التحول الرقمي بقيادة استباقية.
- ورشة عمل: بناء خارطة طريق للتحول الرقمي لمؤسسة افتراضية.

### الوحدة الخامسة – قياس الأثر القيادي وضمان الاستدامة:

- تطوير مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) مخصصة للقيادة.
- تصميم أنظمة مراقبة وتقييم مستمرة للأداء التنظيمي.
- تقنيات إعداد القيادات الواعدة وضمان الاستمرارية.
- تقييم الأثر الاجتماعي والاقتصادي للقرارات القيادية.
- جلسة تفاعلية: بناء خطة تنمية شخصية لمتابعة التطور القيادي بعد الدورة.