



**British Training**

**الدورة التدريبية التميز القيادي واستراتيجيات وتقنيات تحقيق ذروة الأداء والنجاح  
التنظيمي**

**#LD3520**

# الدورة التدريبية التميز القيادي واستراتيجيات وتقنيات تحقيق ذروة الأداء والنجاح التنظيمي

## المقدمة:

في ظل التحديات المتزايدة التي تواجه القيادات في مختلف القطاعات، يقدم المركز البريطاني للتدريب دورة تدريبية متقدمة حول التميز القيادي واستراتيجيات وتقنيات لتحقيق ذروة الأداء والنجاح التنظيمي. تم تصميم هذه الدورة لتمكين القادة من تعزيز أدائهم وقيادة فرقهم نحو تحقيق أهداف استراتيجية بفاعلية وكفاءة.

## الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- استراتيجيات قيادية متقدمة لتحقيق ذروة الأداء.
- أدوات فعالة لتحفيز الفرق وزيادة إنتاجيتها.
- مهارات اتخاذ القرارات الاستراتيجية في ظل الظروف الصعبة.
- تقنيات التواصل الفعال لبناء الثقة وتعزيز التعاون.
- منهجيات إدارة التغيير بنجاح في المنظمات.
- تطوير الرؤية القيادية وتوجيه الفرق نحو تحقيق الأهداف المشتركة.
- تحسين القدرة على إدارة الصراعات وحل المشكلات بفاعلية.

## الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القيادة التحولية والتأثير الإيجابي.
- التفكير الاستراتيجي واتخاذ القرارات.
- إدارة الفرق وتحفيز الأفراد.
- التواصل الفعال وبناء العلاقات.
- إدارة التغيير والابتكار.
- حل المشكلات وإدارة الصراعات.

## الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- القادة والمدراء التنفيذيين.
- رؤساء الأقسام ومديري الإدارات.
- المهنيين الطموحين لتولي مناصب قيادية.
- رواد الأعمال وقادة المشاريع.
- أي شخص يرغب في تطوير مهاراته القيادية لتحقيق التميز.

## محتوى الدورة التدريبية:

### الوحدة الأولى – أسس القيادة الفعالة:

- فهم الفرق بين الإدارة والقيادة.
- تحليل أنماط القيادة المختلفة.
- تطوير الرؤية والرسالة القيادية.
- بناء الشخصية القيادية المؤثرة.
- أهمية الذكاء العاطفي في القيادة.
- تقييم نقاط القوة والضعف القيادية.

### الوحدة الثانية – تحفيز الفرق وقيادة الأداء:

- استراتيجيات تحفيز الأفراد والفرق.
- تصميم أهداف SMART لقيادة الأداء.
- تقنيات تعزيز التعاون والثقة داخل الفرق.
- إدارة الأداء وتقديم التغذية الراجعة الفعالة.
- التعامل مع التحديات السلوكية داخل الفرق.
- بناء ثقافة تنظيمية إيجابية.

### الوحدة الثالثة – اتخاذ القرارات الاستراتيجية:

- تحليل البيئة الداخلية والخارجية لاتخاذ القرارات.
- استخدام البيانات والمعلومات في صنع القرار.
- تقنيات حل المشكلات بطرق إبداعية.
- إدارة المخاطر المرتبطة بالقرارات الاستراتيجية.
- تحسين سرعة ودقة اتخاذ القرارات.
- دراسة حالات عملية لاتخاذ القرارات الناجحة.

### الوحدة الرابعة – إدارة التغيير والابتكار:

- فهم ديناميكيات التغيير في المنظمات.
- استراتيجيات قيادة التغيير بنجاح.
- التعامل مع مقاومة التغيير.
- تعزيز ثقافة الابتكار داخل الفرق.
- تطبيق منهجيات إدارة المشاريع في التغيير.
- دراسة حالات واقعية لإدارة التغيير.

### الوحدة الخامسة – التواصل الفعال وحل الصراعات:

- تطوير مهارات التواصل القيادي.
- استخدام لغة الجسد ونبرة الصوت بفاعلية.
- تقنيات التفاوض والإقناع.
- إدارة الصراعات وتحويلها إلى فرص للنمو.
- بناء شبكات علاقات قوية داخل وخارج المنظمة.
- دراسة حالات عملية في التواصل وحل الصراعات.