



**British Training**

**الدورة التدريبية التميز في القيادة المالية، بناء الفرق، وإدارة المالية المتقدمة**

**#FB6166**

## الدورة التدريبية التميز في القيادة المالية، بناء الفرق، والإدارة المالية المتقدمة

### المقدمة:

يسعى المركز البريطاني للتدريب إلى تمكين القادة والفرق من تحقيق التوازن بين الكفاءة البشرية والتميز المالي عبر تصميم برامج مبتكرة. هذه الدورة تُعد رحلة متكاملة تجمع بين فنون القيادة الحديثة، تفعيل ديناميكيات الفرق، وإتقان الأدوات المالية المتقدمة لتحقيق استدامة المؤسسات في بيئة الأعمال الديناميكية.

### الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

#### بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- استراتيجيات قيادية فعالة لتحفيز الفرق وتحقيق الأهداف التنظيمية.
- أدوات تحليل ديناميكيات الفريق وتطوير حلول لتعزيز التعاون والإنتاجية.
- مبادئ الإتقان المالي لتحسين تخصيص الموارد واتخاذ قرارات مالية مستنيرة.
- تقنيات إدارة المخاطر المالية وتخطيط الموازنات باستخدام منهجيات متقدمة.
- تصميم مؤشرات أداء مالي (KPIs) لقياس وتحسين الأداء المؤسسي.
- تطبيق نماذج قيادة تحويلية لتعزيز الابتكار والمرونة التنظيمية.

### الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القيادة التحويلية والتأثير الاستراتيجي.
- تحليل وتطوير ديناميكيات الفريق.
- إدارة التدفقات النقدية والتحليل المالي المتقدم.
- صناعة القرارات المالية المعقدة.
- تصميم خطط مالية استباقية.
- التواصل الفعال لتعزيز التعاون بين الأقسام.

### الفئات المستهدفة:

#### تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- القادة الإداريون ومدبرو الأقسام في القطاعين العام والخاص.
- مسؤولي الموارد البشرية والمشرفون على فرق العمل.
- المحللون الماليون ومدبرو الميزانيات.
- رواد الأعمال ومدبرو المشاريع الطموحون.
- الخريجون الجدد الراغبون في تطوير مهاراتهم القيادية والمالية.

### محتوى الدورة التدريبية:

#### الوحدة الأولى - أساسيات القيادة الفعّالة:

- مفاهيم القيادة الحديثة وأنماطها.
- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- مهارات التواصل القيادي.
- تحفيز الأفراد وبناء الثقة.
- دراسة حالات لقادة ناجحين عالمياً.

## الوحدة الثانية – ديناميكيات الفريق وتطوير الأداء:

- مراحل تكوين الفريق (توكمان).
- تشخيص الصراعات وإدارتها بفعالية.
- أدوات تعزيز التعاون والإبداع الجماعي.
- تقييم أداء الفريق وتحسينه.

## الوحدة الثالثة – مقدمة في الإلتقان المالي:

- المبادئ الأساسية للمحاسبة المالية.
- قراءة البيانات المالية (الميزانية، قائمة الدخل).
- مفاهيم التكلفة والعائد.
- التحليل المالي الأولي.

## الوحدة الرابعة – إدارة التدفقات النقدية:

- تقنيات إدارة النقدية قصيرة الأجل.
- تحليل الفجوة النقدية.
- أدوات التنبؤ بالاحتياجات المالية.
- إدارة الديون والائتمان.

## الوحدة الخامسة – التخطيط المالي الاستراتيجي:

- وضع الأهداف المالية طويلة المدى.
- إعداد الموازنات التقديرية.
- تحليل السيناريوهات المالية.
- الربط بين الأهداف الاستراتيجية والموارد.

## الوحدة السادسة – إدارة المخاطر المالية:

- أنواع المخاطر المالية (سوقية، ائتمانية).
- أدوات التحوط (المشتقات المالية).
- تقييم وتحليل المخاطر.
- بناء خطط طوارئ مالية.

## الوحدة السابعة – تقنيات التحليل المالي المتقدم:

- النسب المالية وتحليلها (السيولة، الربحية).
- تقييم المشاريع باستخدام صافي القيمة الحالية (NPV).
- معدل العائد الداخلي (IRR).
- تحليل الحساسية.

## الوحدة الثامنة – قيادة التحول المالي:

- دمج القيادة في الإدارة المالية.
- إدارة التغيير المؤسسي.
- قيادة فرق متعددة التخصصات.
- دراسات حالة لتحويلات مالية ناجحة.

## الوحدة التاسعة – مؤشرات الأداء المالي (KPIs):

- تصميم مؤشرات أداء مخصصة.
- ربط KPIs بالأهداف الاستراتيجية.
- تحليل البيانات لاتخاذ قرارات سريعة.
- أدوات تقنية لمراقبة الأداء.

## الوحدة العاشرة – تطبيقات عملية وتكامل المفاهيم:

- ورشة عمل: بناء خطة قيادية ومالية متكاملة.
- محاكاة إدارة أزمات مالية.
- تقييم ذاتي وتغذية راجعة.
- تطوير خطة عمل شخصية للمشاركين.