



**British Training**

**الدورة التدريبية القيادة الأصيلة - الشجاعة، التوجيه، والأخلاق**

**#LD1711**

## الدورة التدريبية القيادة الأصيلة – الشجاعة، التوجيه، والأخلاق

### المقدمة:

في عالم يتسم بالتحولات المستمرة وتعقيدات بيئات العمل، تبرز الحاجة إلى قيادة أصيلة تُلهم الفرق وتُعزز النزاهة. المركز البريطاني للتدريب يقدم دورة تدريبية متخصصة تجمع بين الشجاعة في اتخاذ القرارات، وفن التوجيه الفعال، والالتزام بأعلى معايير الأخلاقيات، لتمكين القادة من قيادة فرقهم بثقة ووضوح.

### الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

#### بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- مبادئ القيادة الأصيلة لتعزيز الثقة والشفافية داخل الفرق.
- استراتيجيات لتنمية الشجاعة الذاتية ومواجهة التحديات بمرونة.
- مهارات التوجيه (Coaching) الفعالة لتحفيز الأفراد وتمكينهم.
- تحليل المعضلات الأخلاقية واتخاذ قرارات متوازنة تعكس القيم التنظيمية.
- تصميم بيئات عمل تُشجع على النزاهة والمساءلة المتبادلة.
- تطوير خطط عمل شخصية لتعزيز التأثير القيادي المستدام.

### الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- الوعي الذاتي العاطفي.
- التواصل الفعال في المواقف الصعبة.
- بناء الثقة عبر الشفافية والمسؤولية.
- تصميم استراتيجيات توجيه فردية وجماعية.
- تحليل وتقييم المخاطر الأخلاقية.
- إدارة الصراعات عبر الموازنة بين الشجاعة والتعاطف.

### الفئات المستهدفة:

#### تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- القادة التنفيذيون ومديرو الإدارات العليا.
- مدراء الفرق والمشاريع.
- مسؤولي الموارد البشرية وتطوير المواهب.
- المستشارون التنظيميون والقياديون.
- المهتمون ببناء ثقافة مؤسسية أخلاقية ومستدامة.

### محتوى الدورة التدريبية:

#### الوحدة الأولى – أساسيات القيادة الأصيلة وتأثيرها الاستراتيجي:

- تعريف القيادة الأصيلة والفرق بينها وبين الأنماط القيادية التقليدية.
- دور الوعي الذاتي في تشكيل الهوية القيادية.
- دراسة حالات لقادة أثروا بصدقهم واستقامتهم.
- العلاقة بين القيادة الأصيلة والأداء المؤسسي.
- أدوات تقييم نقاط القوة والضعف في الممارسات القيادية الحالية.

## الوحدة الثانية – الشجاعة القيادية: من النظرية إلى التطبيق:

- تحليل مفهوم الشجاعة في سياق العمل وصنع القرار.
- استراتيجيات مواجهة المخاطر والمقاومة الداخلية/الخارجية.
- تمارين عملية لتعزيز الثقة بالنفس في المواقف الضاغطة.
- دور الشجاعة في إدارة التغيير وتبني الابتكار.
- دراسات حالات لقيادات تحولت عبر الشجاعة إلى نماذج ملهمة.

## الوحدة الثالثة – التوجيه (Coaching) كأداة لتمكين الفرق:

- الفرق بين التوجيه والإدارة التقليدية.
- تقنيات الاستماع الفعال وطرح الأسئلة التحفيزية.
- تصميم خطط توجيه فردية بناءً على احتياجات الفريق.
- استخدام التغذية الراجعة (Feedback) لتعزيز النمو المهني.
- محاكاة جلسات توجيه واقعية مع تحليل النتائج.

## الوحدة الرابعة – الأخلاقيات: البوصلة الخفية للقيادة الناجحة:

- إطار عمل لتحليل المعضلات الأخلاقية في بيئات العمل.
- دور القيم الشخصية والمؤسسية في صنع القرارات.
- دراسة حالات لأزمات أخلاقية وكيفية تجنبها.
- تصميم مدونة سلوك مخصصة للمؤسسات.
- أدوات لتعزيز الشفافية ومحاربة الفساد المؤسسي.

## الوحدة الخامسة – دمج الشجاعة والتوجيه والأخلاقيات في نموذج قيادي متكامل:

- تصميم خطط عمل شخصية لتطبيق مفاهيم الدورة.
- ورشة عمل لقياس تأثير القيادة الأصيلة على أداء الفرق.
- تقييم التحديات المحتملة وطرق التغلب عليها.
- جلسات حوارية مع قادة ناجحين حول تجاربهم.
- وضع مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) لقياس التقدم.