



British Training

**الدورة التدريبية المرنة الاستراتيجية - التقييم المتقدم وحل التحديات والتخطيط
المستقبلي الآمن**

#LD2479

الدورة التدريبية المرنة الاستراتيجية – التقييم المتقدم وحل التحديات والتخطيط المستقبلي الآمن

المقدمة:

في عالم الأعمال الديناميكي، أصبحت المرونة الاستراتيجية ضرورة حتمية لضمان استمرارية المنظمات وريادتها. يُقدم المركز البريطاني للتدريب برنامجاً متخصصاً يُعزز قدرة القادة على تحويل التحديات إلى فرص، وبناء خطط مستدامة تتكيف مع التغيرات غير المتوقعة. هذه الدورة تُعد منهجية متكاملة تجمع بين التحليل المتقدم وابتكار الحلول ورؤية المستقبل، لتمكين المشاركين من قيادة تحولات استراتيجية فاعلة.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- تحليل البيانات التنافسية باستخدام أدوات تقييم متقدمة.
- تصميم حلول مبتكرة للتحديات المعقدة عبر منهجيات منهجية.
- تطوير خطط استباقية لمواجهة التقلبات المستقبلية.
- دمج البيانات الضخمة والذكاء الاصطناعي في صناعة القرارات الاستراتيجية.
- تعزيز المرونة التنظيمية عبر تبني نماذج عمل قابلة للتكيف.
- قيادة فرق العمل في ظل الظروف غير المستقرة بفاعلية.
- بناء سيناريوهات استشرافية لتجنب المخاطر المحتملة.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- التحليل النقدي للسيناريوهات الاستراتيجية.
- التفكير المنظومي لحل المشكلات متعددة الأبعاد.
- صناعة القرارات تحت ضغط الوقت والموارد.
- إدارة التغيير وتحفيز الابتكار التنظيمي.
- التواصل الاستراتيجي مع أصحاب المصلحة.
- توظيف التقنيات الحديثة في التخطيط طويل المدى.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- القادة التنفيذيون ومديرو الاستراتيجيات.
- رؤساء الأقسام وفرق التخطيط الاستراتيجي.
- مديرو المشاريع المعقدة وفرق إدارة الأزمات.
- الخبراء الاستشاريون في تطوير الأعمال.
- رواد الأعمال الراغبون في تعزيز مرونة مشاريعهم.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى – أساسيات المرونة الاستراتيجية وتقييم الواقع:

- تعريف المرونة الاستراتيجية وأهميتها في القرن الحادي والعشرين.
- الفرق بين التخطيط التقليدي والتخطيط المرن.
- أدوات تحليل البيئة الخارجية (Porter's Five Forces، PESTEL).
- تقييم القدرات الداخلية باستخدام نموذج VRIO.
- دراسة حالات واقعية لنجاح وفشل الاستراتيجيات المرنة.

الوحدة الثانية – تقنيات التقييم المتقدم والتنبؤ بالمخاطر:

- استخدام التحليلات التنبؤية والبيانات الضخمة في التقييم.
- بناء مؤشرات أداء استباقية (KPIs مرنة).
- تطبيق سيناريوهات المحاكاة (Simulation Scenarios).
- تحليل نقاط الضعف والفرص في سلسلة القيمة.
- دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في تقييم المخاطر.

الوحدة الثالثة – حل التحديات الاستراتيجية بمنهجيات مبتكرة:

- تطبيق منهجية Design Thinking للوصول إلى حلول إبداعية.
- تقنيات تحليل المشكلات متعددة الطبقات (Root Cause Analysis).
- إدارة النزاعات بين الأهداف قصيرة وطويلة المدى.
- استخدام أطر عمل Agile و Scrum في حل التحديات.
- دراسات حالة حول تحويل الأزمات إلى فرص نمو.

الوحدة الرابعة – التخطيط المستقبلي الآمن وبناء المرونة:

- تصميم خطط استراتيجية قابلة للتعديل (Dynamic Roadmaps).
- تطبيق نموذج Scenario Planning لاستشراف المستقبل.
- توطين الابتكار في الهيكل التنظيمي.
- إدارة الموارد البشرية والمادية في ظل التغيرات.
- إنشاء أنظمة مراقبة مستمرة (Real-Time Monitoring).

الوحدة الخامسة – تطبيق المرونة الاستراتيجية في الواقع العملي:

- ورشة عمل: بناء خطة مرنة لمؤسسة المشارك.
- محاكاة إدارة أزمة افتراضية باستخدام الأدوات المستفاد.
- تطوير مهارات العرض والتأثير لقيادة التغيير.
- تقييم ذاتي لفعالية الاستراتيجيات المطبقة.
- تصميم خطة تطوير شخصية لتعزيز المهارات القيادية.