



British Training

الدورة التدريبية صناعة القادة الاستثنائيين - تحويل الرؤى إلى إنجازات قيادية مؤثرة

#LD3524

الدورة التدريبية صناعة القادة الاستثنائيين – تحويل الرؤى إلى إنجازات قيادية مؤثرة

المقدمة:

في إطار سعي المركز البريطاني للتدريب لتعزيز الفكر القيادي الحديث، تبرز الحاجة إلى برامج تدريبية نوعية تُمكن القادة من تحويل الرؤى الاستراتيجية إلى ممارسات فعّالة على أرض الواقع. هذه الدورة تُعد منصة متكاملة لصقل المهارات الإدارية وتعزيز القدرة على قيادة الفرق بثقة، مع التركيز على تحقيق الأثر الملموس عبر تبني منهجيات مبتكرة تتوافق مع متطلبات العصر.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- تحويل الرؤى الاستراتيجية إلى خطط عمل قابلة للتنفيذ.
- تصميم نماذج قيادية مرنة تتكيف مع التحديات التنظيمية.
- تعزيز التواصل الفعّال لبناء فرق عمل متجانسة.
- استخدام أدوات تحليل البيانات لاتخاذ قرارات استباقية.
- تطوير آليات تحفيزية مبتكرة لرفع أداء الفرق.
- إدارة التغيير التنظيمي بفاعلية وتخفيف مقاومة التطوير.
- قياس الأثر القيادي عبر مؤشرات أداء واضحة.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- القيادة التحويلية والتأثير الاستراتيجي.
- إدارة الصراعات وتعزيز التعاون بين الفرق.
- التفكير النقدي وحل المشكلات المعقدة.
- تصميم وتنفيذ خطط تطوير الموظفين.
- استخدام التقنيات الحديثة لدعم القرارات الإدارية.
- التواصل الـ verbal وفن الإقناع في البيئات المهنية.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- المدراء التنفيذيون ومديرو الإدارات العليا.
- قادة الفرق والمشاريع في القطاعين العام والخاص.
- الراغبون في الانتقال إلى أدوار قيادية استراتيجية.
- خبراء الموارد البشرية المسؤولين عن تطوير الكفاءات القيادية.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى – أسس القيادة الاستراتيجية الفعّالة:

- مفهوم القيادة التحويلية وأهميتها في العصر الحديث.
- تحليل الفجوة بين الرؤية والتطبيق العملي.
- أدوات صياغة الرؤى الملهمه والمحفزة.
- توطین الاستراتيجيات ضمن الثقافة التنظيمية.
- دراسة حالات لنجاحات وإخفاقات قيادية عالمية.

الوحدة الثانية – بناء فرق عمل عالية الأداء:

- معايير اختيار وتكوين الفرق الناجحة.
- تقنيات تحفيز الأفراد وفق أنماط شخصياتهم.
- إدارة التنوع والاختلافات الثقافية داخل الفرق.
- تصميم بيئات عمل تعزز الإبداع والمسؤولية المشتركة.

الوحدة الثالثة – الاتصال القيادي وإدارة الأزمات:

- فنون التواصل الفعّال في المواقف الحرجة.
- استراتيجيات التعامل مع الشكاوى ومقاومة التغيير.
- استخدام القصص الملهمة كأداة تأثير.
- تدريبات عملية على إدارة الحوارات الصعبة.

الوحدة الرابعة – صناعة القرارات الاستباقية:

- تحليل البيانات الضخمة لدعم القرارات الإدارية.
- موازنة المخاطر والفرص في البيئات سريعة التغير.
- أدوات التنبؤ بالمشكلات قبل تفاقمها.
- دراسات حالات لقرارات قيادية غيرت مسار مؤسسات.

الوحدة الخامسة – قياس الأثر القيادي وتحسين الاستدامة:

- تصميم مؤشرات أداء رئيسية (KPIs) للقيادة.
- تقييم الأثر التنظيمي للقرارات الإدارية.
- آليات تعزيز الاستدامة في الممارسات القيادية.
- بناء خطط تطوير ذاتي مستمرة للمدراء.