



British Training

**الدورة التدريبية فن القيادة - المهارات الأساسية للمديرين الجدد وتحقيق التميز
الإداري والقيادي**

#LD5948

الدورة التدريبية فن القيادة – المهارات الأساسية للمديرين الجدد وتحقيق التميز الإداري والقيادي

المقدمة:

في عالم يتسم بالتغير السريع والتحديات المتزايدة، أصبحت القيادة الفعالة واحدة من أهم المهارات التي يجب أن يتمتع بها أي مدير ناجح. المركز البريطاني للتدريب يقدم لكم دورة تدريبية متخصصة بعنوان "فن القيادة – المهارات الأساسية للمديرين الجدد"، والتي تم تصميمها لتزويد المشاركين بالأدوات والمعرفة اللازمة لقيادة فرق العمل بثقة وكفاءة. هذه الدورة ليست مجرد تدريب تقليدي، بل هي رحلة تعليمية تهدف إلى صقل مهارات القيادة وتعزيز القدرات الإدارية للمشاركين.

الأهداف التدريبية وأثر التدريب:

بنهاية حضور هذا البرنامج، سيكون السادة المشاركون قادرين على تطبيق:

- فهم الأسس النظرية والعملية للقيادة الفعالة.
- تطوير مهارات التواصل الفعال مع الفرق والعملاء.
- بناء فرق عمل متماسكة وتحفيزها لتحقيق الأهداف المشتركة.
- اتخاذ قرارات استراتيجية مدروسة في ظل الظروف الصعبة.
- إدارة الصراعات وحل المشكلات بطرق إبداعية وفعالة.
- تطبيق أساليب التحفيز والتوجيه لتعزيز أداء الفرق.
- تطوير الذات وتحسين الكفاءات القيادية بشكل مستمر.

الكفاءات والمهارات المستهدفة:

- مهارات التواصل الفعال.
- القدرة على بناء وإدارة الفرق.
- اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- إدارة الصراعات وحل المشكلات.
- التحفيز والتوجيه الفعال.
- التخطيط الاستراتيجي وتحديد الأولويات.

الفئات المستهدفة:

تم تصميم هذه الدورة التدريبية خصيصاً لـ:

- المديرين الجدد الذين يرغبون في تطوير مهاراتهم القيادية.
- القادة الذين يسعون لتعزيز كفاءاتهم الإدارية.
- الأفراد الذين يتم ترقيتهم إلى مناصب إدارية لأول مرة.
- رواد الأعمال الذين يحتاجون إلى مهارات قيادية لإدارة مشاريعهم.
- المهنيين الذين يرغبون في تحسين أدائهم القيادي.

محتوى الدورة التدريبية:

الوحدة الأولى – أساسيات القيادة الفعالة:

- تعريف القيادة وأنماطها المختلفة.
- الفرق بين الإدارة والقيادة.
- صفات القائد الناجح.
- أهمية الرؤية والرسالة في القيادة.
- دور القيادة في تحقيق الأهداف التنظيمية.
- دراسة حالات لقيادات ناجحة عالمياً.

الوحدة الثانية – بناء الفرق وتحفيزها:

- أسس بناء فريق عمل متماسك.
- تقنيات تحفيز الأفراد والفرق.
- فهم ديناميكيات الفريق وكيفية إدارتها.
- دور القائد في تعزيز التعاون بين أعضاء الفريق.
- التعامل مع التحديات الشائعة في إدارة الفرق.
- تطبيقات عملية لبناء الثقة داخل الفريق.

الوحدة الثالثة – اتخاذ القرارات الاستراتيجية:

- أهمية اتخاذ القرارات في القيادة.
- خطوات عملية اتخاذ القرارات الفعالة.
- تحليل المخاطر واتخاذ القرارات في ظل عدم اليقين.
- أدوات وتقنيات لتحسين جودة القرارات.
- دراسة حالات لقرارات قيادية ناجحة وفاشلة.
- كيفية التعلم من الأخطاء وتحسين عملية اتخاذ القرار.

الوحدة الرابعة – إدارة الصراعات وحل المشكلات:

- فهم أسباب الصراعات في بيئة العمل.
- تقنيات حل الصراعات بطرق إبداعية.
- دور القائد في إدارة الخلافات بين أعضاء الفريق.
- تحويل الصراعات إلى فرص للنمو والتطوير.
- دراسة حالات عملية لإدارة الصراعات.
- تطوير مهارات التفاوض والتوصل إلى حلول وسط.

الوحدة الخامسة – تطوير الذات والقيادة المستدامة:

- أهمية التطوير المستمر للقائد.
- تقنيات تحسين الكفاءات القيادية.
- كيفية الحفاظ على التوازن بين العمل والحياة الشخصية.
- دور التعلم الذاتي في تطوير القيادة.
- استراتيجيات لتحقيق الاستدامة في الأداء القيادي.
- وضع خطة شخصية للتطوير القيادي.